

Gestió d'ofertes laborals de la BORSA DE TREBALL:

Ofereix un servei d'intermediació a Sant Cugat, entre empreses que cerquen professionals i persones que cerquen feina.

La gestió és **àgil i ràpida**, es faciliten candidatures en menys de 24 hores des de la seva publicació, local i de proximitat, la gran majoria d'ofertes laborals i candidats/es són del municipi.

Es fomenta la **igualtat d'oportunitats**, màxima transparència i protecció de les dades personals de les empreses i persones candidates.

Criteris que han de complir les ofertes de treball

- Per un canvi de model en la lluita contra la pobresa i la desigualtat, aprovat en el Consell d'Alcaldes i Alcaldesses del Vallès Occidental, el salari ha de ser com a **mínim de 15.000€ bruts anuals** (per contractacions a jornades parcials serà la part proporcional).
Excepcionalment, s'acceptaran ofertes que compleixin amb un 90% del salari de referència comarcal (13.500€ bruts anuals), sempre i quan aquestes ofertes aportin altres beneficis socials: contracte indefinit, pla de formació, programes del SOC que fomenten l'ocupació etc.
- La durada de la contractació ha de ser **superior a un mes** (a excepció de feines estacionals)

També es recolza a les empreses

- Fent **difusió i publicació** de la oferta en el web i xarxes socials durant un mes
- **Assessorant** en la definició del perfil professional i competencial i condicions laborals del lloc de treball
- Donant **informació i assessorament tècnic** en la selecció de personal
- Realitzant un **seguiment** de les ofertes i **filtratge** de les candidatures més adients

Per ofertes a temps parcial, inferiors a 20 h setmanals, la gestió es limitarà a la publicació en el web i facilitar candidatures durant 2 setmanes sense filtratge.

Per ofertes procedents d'empreses de treball temporal, règim autònom o contractació mercantil, es farà difusió en el web sense gestió tècnica de les candidatures des del servei.