

ESTRATÈGIA LOCAL D'OCUPACIÓ DE SANT CUGAT DEL VALLÈS 2026 - 2030

“Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local”.

Índex

Introducció	3
Visió estratègica compartida	5
Reptes i línies estratègiques	5
Projectes Estratègics.....	10
Planificació, implementació i seguiment.....	41
Principis de gestió	41
Estructura de governança	41
Procediments de gestió.....	42
Instruments de gestió	44
Calendari i actualització de l'Estratègia	45
Annex 1. Quadre de coherència dels projectes amb els reptes, les línies de treball i els objectius operatius	46

Introducció

L'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat del Vallès (ELO) és el resultat d'un procés de reflexió compartida i participativa impulsat en el marc del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat, amb l'objectiu de definir les prioritats i línies d'actuació que han de guiar les polítiques locals d'ocupació durant el període 2026–2030.

L'Estratègia respon a la voluntat compartida d'avançar cap a un model local d'ocupació més inclusiu, sostenible i coordinat, capaç d'integrar la diversitat d'agents i recursos existents al territori.

L'elaboració de l'Estratègia s'ha desenvolupat durant l'any 2025 amb la participació activa d'una àmplia representació d'agents locals vinculats al món de l'ocupació, la formació, l'empresa i el tercer sector.

Aquest procés ha permès generar un espai de concertació i diàleg, en què s'han recollit les aportacions d'agents socials, entitats, organitzacions empresarials, centres formatius i serveis municipals, configurant una visió comuna sobre els principals reptes i oportunitats del sistema local d'ocupació de la ciutat.

Per garantir una mirada plural, la metodologia participativa es va estructurar a través de quatre tallers temàtics, cadascun d'ells centrat en un dels àmbits clau del sistema local d'ocupació:

- Ocupació-Inserció — orientat a analitzar els recursos existents i els obstacles d'accés a l'ocupació d'alguns col·lectius.
- Formació i qualificació professional — centrat en la connexió entre l'oferta formativa i les necessitats del teixit productiu.
- Economia Social i Solidària (ESS) — per identificar oportunitats de creixement i visibilització d'aquest sector.
- Teixit productiu i desenvolupament empresarial — per conèixer les necessitats de les empreses locals i millorar la seva vinculació amb les polítiques d'ocupació.

A cada taller, les persones participants van treballar de forma col·laborativa per identificar reptes i necessitats prioritàries, que posteriorment van ser validats i prioritzats mitjançant votació individual.

Les aportacions dels tallers van convergir en una sèrie de reptes transversals que afectaven la totalitat del sistema local d'ocupació. Entre els més destacats hi havia:

- La necessitat de coordinar millor els serveis i programes d'inserció per evitar duplicitats i garantir un acompanyament integral a les persones.
- La desconexió entre formació i mercat de treball, amb dificultats per adaptar l'oferta formativa a les noves demandes empresarials.
- La manca de visibilitat i d'articulació de l'Economia Social i Solidària, malgrat el seu potencial per generar ocupació de proximitat i amb valors.
- La falta d'espais de trobada i governança compartida que permetessin alinear objectius i compartir informació entre els agents locals.

- I, finalment, la necessitat de reforçar la competitivitat del teixit productiu, especialment en PIMES, per millorar la qualitat de l'ocupació i reduir el desajust entre oferta i demanda.

Aquests reptes es va analitzar de manera conjunta donant lloc a una síntesi estructurada que permetés passar de la diagnosi compartida a l'acció estratègica.

A més, durant el procés del treball participatiu també es va realitzar un exercici de reflexió grupal per identificar propostes de projectes o actuacions a desenvolupar durant els propers anys per poder abordar els reptes plantejats. Aquest procés va donar lloc a 34 propostes de projecte, que posteriorment es van analitzar, agrupar i sintetitzar fins a configurar el marc actual de l'Estratègia.

D'aquesta manera, les propostes recollides als tallers es van agrupar i racionalitzar en 12 projectes estratègics, organitzats segons els quatre reptes principals i les seves línies estratègiques. Aquesta agrupació es va fer en diverses fases de treball tècnic i de contrast dins del Pacte per l'Ocupació, amb l'objectiu de construir una estratègia operativa, coherent i fàcil de desplegar.

Els 12 projectes resultants representen una síntesi equilibrada entre les aportacions dels tallers i la viabilitat tècnica i organitzativa de les propostes. A més, permeten garantir la coherència interna de l'Estratègia i facilitar-ne el seguiment i l'avaluació.

Els projectes s'han agrupat en quatre grans blocs temàtics:

- Inserció inclusiva i sostenible que inclou projectes orientats a reforçar el coneixement dels col·lectius amb major dificultats d'inserció, a millorar els recursos ocupacionals de la ciutat i reforçar la col·laboració amb les empreses.
- Formació connectada amb el mercat i anticipadora que concentra projectes sobre observació, planificació i adaptació de l'oferta formativa.
- Economia Social i Solidària (ESS) amb projectes per fer créixer i consolidar el sector com a motor d'ocupació transformadora.
- Governança i coordinació territorial amb projectes que impulsin espais de trobada, eines compartides i sistemes de seguiment.

Aquesta estructura permet que l'Estratègia Local d'Ocupació sigui una estratègia col·lectiva, dinàmica i cohesionada, amb projectes que s'interrelacionen i es reforcen mútuament, posant les persones al centre i promovent la col·laboració entre agents.

En definitiva, l'Estratègia Local d'Ocupació que aquí es presenta és el fruit d'un procés compartit entre institucions, entitats i agents socials. Aquesta no és un document tancat, sinó un instrument viu, flexible i d'actualització contínua, que ha de permetre adaptar les polítiques locals a l'evolució del context econòmic, social i productiu. Així doncs, el seu èxit dependrà de la implicació sostinguda dels agents locals, de la coordinació entre serveis i de la capacitat col·lectiva de construir una ciutat més inclusiva, cohesionada i amb oportunitats laborals de qualitat per a tothom.

Visió estratègica compartida

L'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat del Vallès es fonamenta en una visió de ciutat que entén l'ocupació com un instrument de cohesió social i un eix clau del desenvolupament sostenible.

Aquesta visió compartida, construïda a partir del treball conjunt entre administració, entitats socials, empreses, sindicats i centres formatius, expressa la voluntat col·lectiva de fer de Sant Cugat una ciutat més inclusiva, innovadora i resiliència, on tothom pugui desenvolupar el seu projecte vital i professional en condicions de dignitat i igualtat d'oportunitats. Un primer pas va ser la creació del Pacte per l'Ocupació Digna i de Qualitat, que l'Ajuntament va promoure l'any 2022 i a la que diferents organitzacions de la ciutat es van adherir. L'elaboració de l'Estratègia Local d'Ocupació és el segon pas de construcció d'aquesta visió compartida.

D'aquesta manera, Sant Cugat aspira a consolidar-se com un referent en ocupació de qualitat, capaç d'anticipar els canvis del mercat laboral i d'oferir respostes adaptades a les necessitats de les persones i del teixit productiu local.

Una ambició que passa per enfortir els mecanismes de coordinació entre agents, impulsar la formació com a motor d'ocupabilitat i competitivitat, i reforçar la col·laboració amb les empreses per crear entorns laborals més sostenibles, igualitaris i responsables.

L'Estratègia defensa una visió de l'ocupació arrelada al territori i compromesa amb la comunitat, on la innovació, la inclusió i la corresponsabilitat són els pilars d'un nou model local d'ocupació.

Un model que posa les persones al centre, promou la igualtat de gènere, reconeix el valor de l'economia social i solidària i aposta per un teixit empresarial compromès amb la ciutat i amb el futur de les seves persones treballadores.

Aquesta és la visió estratègica compartida que guia l'Estratègia Local d'Ocupació que queda resumida en

Fer de Sant Cugat una ciutat amb un mercat de treball inclusiu i sostenible, on la col·laboració entre agents sigui motor d'oportunitats, innovació i benestar col·lectiu

Reptes i línies estratègiques

Els reptes estratègics de l'Estratègia Local d'Ocupació, com s'ha explicat anteriorment, sorgeixen del procés de participació i diagnòstic realitzat en el marc del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat de Sant Cugat del Vallès, que ha permès identificar les principals necessitats, mancances i oportunitats del sistema local d'ocupació.

A partir de les aportacions realitzades als tallers temàtics i el seu posterior anàlisi s'han definit quatre reptes estratègics amb quatre línies de treball i els seus objectius operatius. Aquests resumeixen la visió compartida dels agents locals i estableixen el full de ruta per a les polítiques d'ocupació del període 2026–2030.

Repte A. Garantir la inserció laboral inclusiva i sostenible

El primer repte respon a la necessitat de millorar l'accés al mercat de treball de les persones amb més dificultats, especialment dones, persones majors de 45 anys, joves sense experiència laboral, persones migrades i altres col·lectius vulnerables.

Durant el procés participatiu, es va constatar que la coordinació entre serveis socials, ocupació i entitats del tercer sector podia millorar-se. Un altre aspecte que es va posar de manifest és la baixa implicació directa de les empreses en la contractació inclusiva. Aquest dos aspectes sembla limitar l'eficàcia dels programes actuals. També es va evidenciar la necessitat d'actualitzar els models d'intervenció per incorporar itineraris més personalitzats, flexibles i adaptats a les necessitats de cada persona.

Aquest repte posa, per tant, l'accent en la creació d'un ecosistema local d'inserció més coherent, coordinat i centrat en la persona, amb una clara aposta per la sostenibilitat i la igualtat d'oportunitats.

Repte B. Alinear formació i mercat de treball per reduir el desajust de competències

El segon repte parteix del reconeixement que la formació és una eina clau per a l'ocupabilitat i la competitivitat, però que sovint es troba desconnectada de les necessitats reals del teixit productiu. Al procés participatiu es va posar de manifest la manca d'un sistema d'informació actualitzat que permeti anticipar canvis en el mercat de treball i orientar millor l'oferta formativa. També es va assenyalar la importància d'incrementar la coordinació entre centres de formació, empreses i administració, i de promoure programes més innovadors i vinculats a sectors emergents com la digitalització, la sostenibilitat o els serveis a les persones.

Aquest repte apunta cap a una formació més dinàmica i col·laborativa, capaç d'adaptar-se a les transformacions del mercat i d'oferir itineraris d'aprenentatge al llarg de la vida.

Repte C. Consolidar l'Economia Social i Solidària com a motor d'ocupació transformadora

El tercer repte respon a la necessitat de fer més visible i enfortir el paper de l'Economia Social i Solidària (ESS) com a agent de canvi econòmic i social. Malgrat el seu creixement a Sant Cugat, les entitats d'aquest àmbit sovint es troben aïllades, amb pocs mecanismes de suport i poca connexió amb altres agents del territori. Durant el procés participatiu es va destacar la necessitat de promoure la compra pública responsable, de facilitar espais d'intercooperació i de reforçar les eines d'acompanyament a les entitats del sector.

Aquest repte situa l'ESS com a un actor clau per a la transició ecològica i social, i com a motor d'ocupació de proximitat, arrelada al territori i amb valors socials i ambientals.

Repte D. Impulsar la governança i la coordinació territorial en matèria d'ocupació

El quart repte posa en valor la importància del treball en xarxa i la coordinació entre agents com a condició indispensable per a l'èxit de qualsevol política d'ocupació. Les entitats participants al procés participatiu van evidenciar la necessitat de disposar d'espais estables de trobada i debat, de mecanismes de seguiment i avaluació compartits, i d'eines de comunicació que facilitin la difusió i l'ús dels recursos existents. També es va destacar la manca d'una base de dades i d'un mapa actualitzat dels recursos i serveis d'ocupació de la ciutat.

Aquest repte apunta a construir una governança local de l'ocupació forta, transparent i col·laborativa, que permeti millorar la presa de decisions i la planificació estratègica.

Els reptes definits es concreten en un conjunt de línies estratègiques i objectius operatius que orienten les accions i els projectes de l'Estratègia Local d'Ocupació. Aquestes línies constitueixen la connexió entre la diagnosi, el procés participatiu i la implementació de polítiques concretes.

De manera més concreta, cada repte s'articula a través d'una línia estratègica que presenta uns objectius operatius:

Repte A. Garantir la inserció laboral inclusiva i sostenible

Línia 1. Una Inserció inclusiva i sostenible

Repte B. Alinear formació i mercat de treball per reduir el desajust de competències

Línia 2. Una Formació connectada amb el mercat i anticipadora

Repte C. Consolidar l'Economia Social i Solidària com a motor d'ocupació transformadora

Línia 3. L'Impuls estratègic de l'Economia Social i Solidària (ESS)

Repte D. Impulsar la governança i la coordinació territorial en matèria d'ocupació

Línia 4. Una governança compartida i coordinació territorial

Línia Estratègica 1. Una Inserció inclusiva i sostenible

Aquesta línia estratègica té per objectiu millorar l'ocupabilitat de les persones vulnerables i promoure la seva inserció laboral a través de programes integrats que combinin orientació, formació, acompanyament i col·laboració empresarial.

Busca impulsar un model local d'inserció coordinat i personalitzat, en què els serveis socials, d'ocupació i les empreses actuïn de manera complementària.

Aquesta línia estratègica s'emmarca dins el repte A Garantir la inserció laboral inclusiva i sostenible i contempla els següents objectius operatius:

- A.1. Impulsar actuacions que afavoreixin la inserció laboral de col·lectius específics amb més dificultats.
- A.2. Reforçar la col·laboració amb empreses per a la millora de la inserció digna i de qualitat.

Línia Estratègica 2. Una Formació connectada amb el mercat i anticipadora

Aquesta línia vol treballar en garantir una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, capaç d'anticipar els canvis tecnològics i sectorials. D'aquesta manera es vol conèixer millor la realitat local, enfortir la col·laboració entre agents i promoure una oferta formativa innovadora, orientada a la digitalització, la sostenibilitat i les competències transversals.

La línia esta relacionada amb el repte B. Alinear formació i mercat de treball per reduir el desajust de competències i compta amb els següents objectius operatius:

- B.1. Conèixer la realitat de l'àmbit de la formació a Sant Cugat.
- B.2. Afavorir la connexió entre els diferents agents de la ciutat.
- B.3. Innovar en l'oferta formativa.

Línia Estratègica 3. L'Impuls estratègic de l'Economia Social i Solidària (ESS)

Aquesta línia promou la visibilització, l'enfortiment i la professionalització del teixit d'ESS de Sant Cugat. Pretén facilitar l'intercanvi entre entitats, fomentar noves iniciatives i situar l'ESS com una opció real d'ocupació i desenvolupament econòmic local.

Aquesta línia vol abordar el repte C. Consolidar l'Economia Social i Solidària com a motor d'ocupació transformadora i presenta els següents objectius operatius:

- C.1. Visibilitzar i reforçar la xarxa d'ESS a Sant Cugat.
- C.2. Donar suport a la creació i consolidació de noves iniciatives d'ESS.

Línia 4. Una governança compartida i coordinació territorial

La darrera línia estratègica té per objectiu reforçar la cooperació institucional i la planificació compartida entre administració, empreses, entitats socials i centres formatius. També inclou la creació d'eines de coneixement i sistemes d'informació que permetin orientar millor les polítiques públiques i avaluar-ne els resultats.

La línia queda emmarcada dins del repte D. Impulsar la governança i la coordinació territorial en matèria d'ocupació i té els següents objectius operatius:

- D.1. Desenvolupar un sistema d'informació i prospectiva de la realitat del municipi.
- D.2. Millorar la cooperació i agilitzar processos entre els diferents agents.

A continuació es passen a resumir en una taula relacional els reptes, línies i objectius operatius:

Reptes estratègics	Línies estratègiques	Objectius operatius
A. Garantir la inserció laboral inclusiva i sostenible	<u>Línia 1. Una Inserció inclusiva i sostenible</u>	A.1. Impulsar actuacions que afavoreixin la inserció laboral de col·lectius específics amb més dificultats. A.2. Reforçar la col·laboració amb empreses per a la millora de la inserció digna i de qualitat.
B. Alinear formació i mercat de treball per reduir el desajust de competències	<u>Línia 2. Una Formació connectada amb el mercat i anticipadora</u>	B.1. Conèixer la realitat de l'àmbit de la formació a Sant Cugat. B.2. Afavorir la connexió entre els diferents agents de la ciutat. B.3. Innovar en l'oferta formativa.
C. Consolidar l'Economia Social i Solidària com a motor d'ocupació transformadora	<u>Línia 3. L'Impuls estratègic de l'Economia Social i Solidària (ESS)</u>	C.1. Visibilitzar i reforçar la xarxa d'ESS a Sant Cugat. C.2. Donar suport a la creació i consolidació de noves iniciatives d'ESS.
D. Impulsar la governança i la coordinació territorial en matèria d'ocupació	<u>Línia 4. Una governança compartida i coordinació territorial</u>	D.1. Desenvolupar un sistema d'informació i prospectiva de la realitat del municipi. D.2. Millorar la cooperació i agilitzar processos entre els diferents agents.

Els quatre reptes i les quatre línies estratègiques constitueixen el nucli de l'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat del Vallès, i estableixen la base per al desenvolupament dels 12 projectes estratègics que concreten les accions prioritàries a desenvolupar durant el període 2026–2030.

Projectes Estratègics

Els projectes estratègics constitueixen l'eix operatiu de l'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat del Vallès. Són les iniciatives que permeten traslladar a l'acció concreta els reptes, línies i objectius operatius definits en el marc estratègic, i que alhora actuen com a instruments de coordinació, innovació i col·laboració entre els diferents agents del sistema local d'ocupació.

Com ja s'ha comentat, els projectes han estat identificats i consensuats a partir del procés participatiu en el qual hi van intervenir representants de l'Ajuntament, entitats, empreses, sindicats i centres formatius en el marc del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat.

El treball realitzat va generar més de 30 propostes inicials, que van ser posteriorment analitzades, agrupades i prioritzades fins a definir 12 projectes estratègics. Aquesta agrupació respon a un doble objectiu:

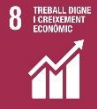
- Assegurar la coherència entre els projectes i les línies estratègiques de l'Estratègia Local d'Ocupació.
- Garantir la viabilitat tècnica i operativa de les iniciatives, afavorint sinergies entre agents i evitant duplicitats.

Així doncs, els 12 projectes resultants representen una síntesi equilibrada entre les necessitats detectades i les capacitats d'actuació dels serveis i actors locals.

Els projectes s'organitzen segons les quatre línies estratègiques de l'Estratègia Local d'Ocupació i els objectius operatius. A continuació es presenta una fitxa per a cada un dels projectes definits. Aquesta fitxa presenta informació que ajudarà a la seva implementació a través de les Comissions Sectorials del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. La fitxa conté una descripció general del projecte, els objectius, les mesures previstes, els destinataris, els agents que poden estar implicats, els possibles recursos que seran necessaris segons la seva tipologia, possibles fonts de finançament, el calendari i els indicadors per ajudar al seu seguiment i avaluació.

A.1.1. Anàlisi i diagnosi dels col·lectius a prioritzar i les seves necessitats		
	Línia estratègica	1. Una inserció inclusiva i sostenible
	Objectiu operatiu	A.1. Impulsar actuacions que afavoreixin la inserció laboral de col·lectius específics amb més dificultats
	Descripció	Tot i que Sant Cugat del Vallès presenta unes dades d'atur positives en comparació amb la mitjana catalana, l'anàlisi de la seva evolució posa de manifest l'existència d'un atur estructural i persistent que afecta especialment alguns col·lectius: majors de 45 anys, dones i persones en situació de vulnerabilitat. Aquests grups troben més dificultats per reincorporar-se al mercat laboral i requereixen accions personalitzades i adaptades a la seva realitat per millorar la seva ocupabilitat. Durant el treball participatiu realitzat als tallers temàtics de l'Estratègia Local d'Ocupació, els agents del territori van coincidir en la necessitat de disposar d'un coneixement més precís i compartit sobre aquests col·lectius per poder dissenyar intervencions adaptades a les seves necessitats. El projecte A.1.1 respon a aquesta necessitat mitjançant la recollida i anàlisi de dades socials, econòmiques i laborals que permetin identificar els col·lectius prioritaris de la ciutat i les seves necessitats específiques. L'objectiu és generar una diagnosi que serveixi de base per orientar les polítiques públiques i adaptar els programes de formació, orientació i inserció a la realitat local. En definitiva, el projecte pretén dotar d'una base de coneixement compartida que permeti planificar amb major precisió i coherència les actuacions futures d'altres projectes de l'Estratègia Local d'Ocupació, avançant cap a un model de polítiques actives basades en l'evidència i la col·laboració entre agents.
	Objectius	- Millorar l'ocupabilitat dels col·lectius amb més dificultat d'accés al mercat laboral - Ajudar a la planificació d'actuacions a desenvolupar - Incrementar el coneixement sobre la població aturada de la ciutat
	Vinculació ODS	
	Actuacions	1. Estudi i detecció de col·lectius amb més necessitats Realització d'un estudi que permeti identificar i analitzar els col·lectius amb majors dificultats d'accés al mercat laboral —persones majors de 50 anys, persones amb problemàtiques de salut mental, dones amb dificultats de conciliació, joves i persones migrades— amb l'objectiu de conèixer millor les seves necessitats, barreres i potencialitats. Els resultats serviran per definir prioritats d'intervenció i orientar futures accions d'inserció sociolaboral dins de l'Estratègia Local d'Ocupació
	Destinatari	➤ Agents públics i socials que intervenen en l'àmbit de l'ocupació i la inclusió sociolaboral. ➤ Serveis tècnics municipals responsables de la planificació de polítiques d'ocupació.

		➤ Entitats del tercer sector i centres formatius que treballen amb col·lectius amb majors dificultats. ➤ Col·lectius amb majors dificultat d'accés al mercat laboral				
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació i Serveis Socials): coordinació tècnica i lideratge del projecte. ▪ Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): col·laboració en la cessió de dades i suport tècnic. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: aportació d'informació sobre perfils i necessitats detectades, participació en la definició dels col·lectius d'estudi i en el contrast de resultats. ▪ Observatori Local: integració i validació de la informació estadística i qualitativa recollida.				
	Recursos necessaris	▪ Personal tècnic o una consultora amb experiència en diagnosi territorial, mercat de treball i inclusió social. ▪ Recursos logístics i materials: espais per a reunions de treball i grups focals.				
	Fons de finançament	▪ Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): línies de suport a la planificació estratègica i projectes de diagnosi del mercat laboral. ▪ Diputació de Barcelona: línies d'assistència tècnica i subvencions per a estudis de planificació local. ▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat que participen com a sòcies del projecte i poden aportar recursos humans.				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'agents participants en la recollida d'informació. - Nombre d'entrevistes, enquestes i grups focals realitzats. - Nombre de fonts estadístiques i informes analitzats. Indicadors de resultat: - Informe diagnòstic publicat i validat pels agents del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. - Nombre de col·lectius prioritaris identificats. - Nombre de recomanacions i línies d'actuació derivades de l'estudi. Indicadors d'impacte: - Incorporació de la diagnosi com a eina de referència en la planificació de polítiques locals d'ocupació. - Millora de la coordinació entre serveis municipals i entitats del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. - Increment de la coherència entre els programes d'inserció i les necessitats reals dels col·lectius prioritaris.				

Projecte A.1.2. Anàlisi i diagnosi dels recursos existents a la ciutat a l'àmbit de l'orientació i la inserció		
	Línia estratègica	1. Una inserció inclusiva i sostenible
	Objectiu operatiu	A.1. Impulsar actuacions que afavoreixin la inserció laboral de col·lectius específics amb més dificultats
	Descripció	La ciutat de Sant Cugat del Vallès compta amb una xarxa de serveis, programes i entitats que treballen en l'àmbit de l'ocupació, la formació i la inclusió social. En el marc dels tallers temàtics de l'Estratègia Local d'Ocupació ha posat de manifest la necessitat de disposar d'una visió integral i actualitzada dels recursos existents. Un altre aspecte comentat va ser l'existència de certa manca de coordinació, desconexió mutu entre agents cosa que dificulta oferir itineraris d'inserció coherents, continus i adaptats a les necessitats de les persones usuàries. El projecte A.1.2 té com a objectiu realitzar una diagnosi exhaustiva dels recursos municipals, supramunicipals i del tercer sector vinculats a l'orientació i la inserció laboral presents a Sant Cugat. Mitjançant la recopilació d'informació i l'anàlisi qualitativa i quantitativa, es pretén identificar punts forts, mancances, solapaments i buits de cobertura dins del sistema local d'ocupació. Aquesta anàlisi permetrà cartografiar i ordenar els recursos existents, establint una base de coneixement compartida que faciliti la planificació i la coordinació de noves actuacions dins de l'Estratègia Local d'Ocupació. El projecte facilitarà la visió de sistema local d'ocupació coordinat, eficient i accessible, en què la cooperació entre administració, entitats i empreses esdevé un element essencial per avançar cap a una ocupació inclusiva i sostenible, basada en l'evidència i en la complementarietat dels recursos.
	Objectius	- Millorar el coneixement dels recursos ocupacionals de la ciutat - Proporcionar una base de coneixement sòlida que orienti futures accions i polítiques d'ocupació a la ciutat.
	Vinculació ODS	  
	Actuacions	1. Estudi dels recursos d'orientació i inserció existents a la ciutat i anàlisi dels punts forts i febles Realització d'un estudi exhaustiu que permeti identificar tots els serveis, programes i dispositius actius al municipi en matèria d'orientació, formació i inserció laboral. L'anàlisi inclourà una revisió de la cobertura territorial, la tipologia de serveis, els col·lectius atesos, així com els punts forts, febles i possibles solapaments entre recursos. L'objectiu és disposar d'una visió integral i actualitzada del sistema local d'ocupació que permeti millorar la coordinació i optimitzar l'ús dels recursos existents.
	Destinataris	➤ Serveis i dispositius d'ocupació, orientació i formació del municipi. ➤ Tècnics municipals i responsables de programes d'ocupació i inclusió. ➤ Entitats socials i agents econòmics que desenvolupen accions d'inserció sociolaboral. ➤ Col·lectius amb majors dificultats d'accés al mercat laboral

	Agents implicats	- Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació): coordinació tècnica del projecte i integració dels resultats dins la planificació municipal. - Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): col·laboració en la identificació de recursos i programes actius. - Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: participació en el procés de diagnosi i aportació d'informació sobre els serveis i actuacions que gestionen. - Observatori Local: integració dels resultats dins el sistema d'indicadors local.										
	Recursos necessaris	- Equip tècnic o consultora per realitzar la recopilació d'informació, anàlisi de dades, planificació estratègica i sistematització de dades. - Recursos materials i logístics: espais per entrevistes, sessions de contrast i reunions de treball amb agents locals.										
	Fons de finançament	- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): convocatòries de suport a la planificació estratègica i a la millora dels serveis d'ocupació locals. - Diputació de Barcelona: línies de finançament per a estudis de diagnosi i planificació en matèria d'ocupació i desenvolupament local. - Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. - Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat que participen com a sòcies del projecte i poden aportar recursos humans.										
	Calendari	<table><tr><th>2026</th><th>2027</th><th>2028</th><th>2029</th><th>2030</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	2026	2027	2028	2029	2030					
2026	2027	2028	2029	2030								
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'agents participants en la diagnosi. - Nombre de serveis i recursos analitzats. - Grau de resposta en la recollida d'informació (entrevistes, qüestionaris, etc.). - Grau de participació de les entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. Indicadors de resultat: - Inventari complet dels recursos d'orientació i inserció disponibles a la ciutat. - Informe diagnòstic publicat i validat pels agents del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. - Identificació de punts forts, febles i àrees de millora del sistema local d'ocupació. - Incorporació del mapa de recursos dins l'Observatori Local d'Ocupació. Indicadors d'impacte: - Millora de la coordinació entre serveis municipals, entitats socials i centres formatius. - Increment de l'eficiència en la derivació i atenció a les persones usuàries. - Utilització de la diagnosi com a eina de base per a la planificació de nous projectes d'inserció i formació										

Projecte A.1.3. Millorar els mecanismes de coordinació entre entitats i agents		
	Línia estratègica	1. Una inserció inclusiva i sostenible
	Objectiu operatiu	A.1. Impulsar actuacions que afavoreixin la inserció laboral de col·lectius específics amb més dificultats
	Descripció	El treball realitzat en el marc dels tallers temàtics de l'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat ha posat de manifest que, tot i la presència d'una xarxa àmplia i diversa d'agents vinculats a l'ocupació —administració, entitats socials, empreses i centres formatius—, encara existeixen mancances en la coordinació, la comunicació i el treball conjunt. Aquesta fragmentació pot generar duplicitats, discontinuïtats en l'atenció a les persones i dificultats per compartir informació o derivar casos amb agilitat. El projecte A.1.3 neix amb la voluntat de enfortir el sistema local d'ocupació mitjançant la creació d'espais, eines i protocols que facilitin la coordinació tècnica, l'intercanvi d'informació i la planificació compartida entre els diferents agents del territori. El projecte contempla l'establiment d'un espai estable de treball interinstitucional i tècnic, que esdevindrà un instrument que s'integrarà en la estructura de governança del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. Aquest espai —que podrà adoptar la forma d'una Taula Tècnica d'Ocupació— fomentarà la col·laboració continuada, el coneixement mutu i la definició de criteris compartits d'intervenció. També impulsarà el disseny de noves iniciatives a desenvolupar en el marc de l'Estratègia Local d'Ocupació. En definitiva, A.1.3 busca consolidar un sistema local d'ocupació més integrat, eficient i col·laboratiu, que optimitzi els recursos existents, eviti la fragmentació i permeti avançar cap a un model de treball en xarxa centrat en la persona, la inclusió i la qualitat de l'ocupació.
	Objectius	- Consolidar un espai estable de coordinació entre els agents locals de la ciutat - Impulsar la cooperació i la coordinació entre les diferents entitats i agents que treballen en l'àmbit de l'ocupació i la inserció - Impulsar noves iniciatives d'inserció inclusiva
	Vinculació ODS	
	Actuacions	1. Creació de la Taula d'Ocupació-Inserció Constitució d'un espai estable de treball tècnic i estratègic que reuneixi els principals agents del sistema local d'ocupació adherits al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat amb l'objectiu de millorar la coordinació, l'intercanvi d'informació i la planificació conjunta de les accions d'inserció i ocupació. A més de la coordinació, també servirà per la detecció d'oportunitats de col·laboració entre els diferents agents. Finalment, preveu que dins d'aquest espai es dissenyin i planifiquin les actuacions concretes que es desenvoluparan posteriorment en el projecte A.1.4, amb la finalitat d'assegurar la coherència, la complementarietat i l'impacte de les accions d'inserció sociolaboral que es duguin a terme a la ciutat.

	Destinatari	➤ Serveis municipals vinculats a l'ocupació, la inserció i els serveis socials. ➤ Entitats socials i del tercer sector que desenvolupen programes d'inserció o formació per a col·lectius amb majors dificultats. ➤ Entitats, agents socials i econòmics adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat ➤ Col·lectius amb majors dificultats d'accés al mercat laboral				
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació i Serveis Socials): coordinació tècnica del projecte i dinamització de la Taula d'Ocupació–Inserció. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: participació activa de les entitats que vulguin formar part de la Taula d'Ocupació–Inserció i contribució a la definició de protocols comuns.				
	Recursos necessaris	▪ Equip tècnic municipal per a la dinamització de la Taula d'Ocupació–Inserció i el seguiment del projecte. ▪ Recursos materials i logístics: espais d'espais de treball col·laboratiu, tant presencials com virtuals (sales, equipaments, eines digitals).				
	Fons de finançament	▪ Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): línies de suport a projectes de coordinació territorial i concertació en l'àmbit de l'ocupació. ▪ Diputació de Barcelona: programes de suport a la governança i a la cooperació entre serveis municipals i entitats. ▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat que puguin aportar recursos humans o logístics per a les sessions de treball i dinamització.				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'agents participants en la Taula d'Ocupació–Inserció. - Nombre de sessions de treball realitzades anualment. - Grau de participació i diversitat d'entitats implicades. Indicadors de resultat: - Creació i funcionament regular de la Taula d'Ocupació–Inserció. - Grau de satisfacció de les entitats participants. - Incorporació dels acords de la Taula en la planificació d'altres projectes de l'Estratègia Local d'Ocupació. Indicadors d'impacte: - Millora de la coherència entre serveis i programes d'ocupació del municipi. - Increment del nombre de derivacions coordinades entre entitats i serveis. - Reducció de duplicitats i solapaments en l'atenció a les persones usuàries.				

Projecte A.1.4. Implementació d'accions que afavoreixin la inserció laboral		
	Línia estratègica	1. Una inserció inclusiva i sostenible
	Objectiu operatiu	A.1. Impulsar actuacions que afavoreixin la inserció laboral de col·lectius específics amb més dificultats
	Descripció	El projecte A.1.4 constitueix la fase operativa de la línia d'actuació A.1 de l'Estratègia Local d'Ocupació, i recull les propostes i dissenys elaborats en el marc de la Taula d'Ocupació-Inserció creada en el projecte anterior (A.1.3). A partir de la diagnosi de col·lectius i recursos realitzada als projectes A.1.1 i A.1.2, i de la millora dels mecanismes de coordinació establerta a A.1.3, aquest projecte té com a finalitat posar en marxa accions concretes i innovadores que facilitin la inserció laboral de les persones amb majors dificultats d'accés al mercat de treball. Les accions previstes s'adreçaran als col·lectius identificats com prioritaris, i combinaran formació, orientació, acompanyament i experiències laborals reals. Es desenvoluparan de manera coordinada entre les diferents entitats que es vulguin implicar amb un enfocament integral i personalitzat. Aquest projecte té també una funció experimental i d'aprenentatge col·lectiu que permetrà testar noves metodologies d'inserció, avaluar-ne l'impacte. Les accions innovadores es dissenyaran tenint en compte criteris d'igualtat d'oportunitats, sostenibilitat i col·laboració publico-privada, i es basaran en la filosofia dels itineraris integrats d'inserció sociolaboral, que combinen la millora de competències amb l'acompanyament personal i l'apoderament de les persones participants. En definitiva, A.1.4 és el pas pràctic per consolidar un model de treball col·laboratiu en l'àmbit de la inserció laboral a Sant Cugat, transformant la diagnosi i la coordinació en accions tangibles que generin ocupació digna, inclusiva i sostenible.
	Objectius	- Potenciar la inserció laboral sostenible i inclusiva, incrementant les oportunitats d'accés i permanència al mercat de treball. - Dissenyar i desenvolupar accions innovadores i personalitzades - Enfortir la connexió entre les persones en procés d'inserció i el teixit productiu local
	Vinculació ODS	
	Actuacions	1. Dissenyar i desenvolupar accions basades en la innovació i adaptades a les necessitats individuals. Promoció d'accions formatives i d'inserció flexibles que tinguin en compte les necessitats personals de cada participant (conciliació, horaris, competències transversals, motivació, etc.). Aquestes accions incorporaran metodologies innovadores d'acompanyament i capacitat, posant l'accent en el desenvolupament personal i en els factors clau identificats durant la fase de diagnosi. 2. Dissenyar i implementar projectes i accions que incorporin l'experiència en entorns de treball reals. Desenvolupament de programes que permetin a les persones participants adquirir experiència pràctica en contextos laborals reals, a través de

		pràctiques en empreses, simulacions d'activitat professional o projectes col·laboratius amb el teixit empresarial i social de Sant Cugat. Aquest enfocament facilitarà la transició efectiva cap a l'ocupació i la consolidació de competències professionals.				
	Destinataris	➤ Persones majors de 50 anys amb dificultats per reincorporar-se al mercat laboral. ➤ Dones amb responsabilitats familiars o dificultats de conciliació. ➤ Joves en recerca de la seva primera oportunitat laboral. ➤ Persones amb problemàtiques de salut mental o discapacitat reconeguda. ➤ Persones migrades amb trajectòries d'ocupació interrompudes o manca d'homologació de titulacions. ➤ Altres col·lectius identificats com a prioritari a l'estudi				
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació i Serveis Socials): coordinació tècnica i seguiment de les accions d'inserció. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: col·laboració en la definició i execució de les accions, aportació d'expertesa i recursos. ▪ Empreses locals i associacions empresarials: participació en la realització de pràctiques, programes de mentoratge i contractacions.				
	Recursos necessaris	▪ Personal tècnic especialitzat en orientació, intermediació i acompanyament a la inserció. ▪ Recursos materials i logístics: espais per a l'orientació individual i sessions grupals; aules i tallers equipats per a la formació professionalitzadora; eines digitals per al seguiment dels itineraris i la gestió de participants. ▪ Recursos per a pràctiques i experiències laborals reals, en col·laboració amb empreses i entitats del territori.				
	Fons de finançament	▪ Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): línies de suport a projectes integrats d'ocupació i plans locals d'ocupació. ▪ Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021–2027: eix d'inclusió activa i millora de l'ocupabilitat. ▪ Next Generació EU – Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR): programes d'ocupació i formació vinculats a la digitalització, la sostenibilitat i la igualtat d'oportunitats. ▪ Diputació de Barcelona: programes de suport a la inserció sociolaboral de col·lectius vulnerables. ▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat implicades: aportacions en espècie (recursos humans, recursos materials i digitals) ▪ Empreses col·laboradores: aportacions en espècie (acollida de pràctiques, mentoratge o contractació temporal).				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'accions d'inserció dissenyades i executades. - Nombre de persones participants per col·lectiu prioritzat. - Nombre d'empreses i entitats col·laboradores implicades. - Nombre de pràctiques o experiències laborals gestionades.				

		Indicadors de resultat: - Percentatge de persones participants que finalitzen l'itinerari complet. - Percentatge de persones que accedeixen a una feina o a una formació complementària després de participar. - Grau de satisfacció de les persones usuàries i de les empreses col·laboradores. Indicadors d'impacte: - Increment de la taxa d'inserció dels col·lectius prioritaris al municipi. - Reducció del nombre de persones en atur de llarga durada. - Millora de la coordinació entre serveis i empreses en l'àmbit de la inserció.
--	--	--

Projecte A.2.1. Col·laboració estreta entre el món de l'empresa i els dispositius d'inserció - formació		
	Línia estratègica	1. Una Inserció inclusiva i sostenible
	Objectiu operatiu	A.2. Reforçar la col·laboració amb empreses per a la millora de la inserció digna i de qualitat
	Descripció	El projecte A.2.1 pretén impulsar una col·laboració real i continuada entre el teixit empresarial de Sant Cugat i els serveis, programes i entitats d'inserció i formació del municipi, amb l'objectiu de promoure una inserció laboral inclusiva i sostenible. El treball realitzat als tallers de l'Estratègia Local d'Ocupació ha posat de manifest que, tot i la predisposició del món empresarial, encara cal construir espais i dinàmiques estables de cooperació que permetin adaptar millor l'oferta de talent a les necessitats del mercat i, alhora, generar oportunitats per als col·lectius amb més dificultats d'accés a la feina. Per donar-hi resposta, el projecte preveu el desenvolupament d'accions conjuntes amb les empreses locals, orientades a incorporar experiències en entorns laborals reals (programes de pràctiques, visites a empreses, activitats de mentoratge o iniciatives de contractació inclusiva). D'aquesta manera, es podrà connectar el món de l'empresa amb les persones en recerca de feina, facilitant la transició cap al treball i reforçant la connexió entre els dispositius d'inserció i el teixit productiu del municipi. El projecte també contempla accions de proximitat i sensibilització, com trobades, jornades o sessions en centres educatius, que fomentin el contacte entre empreses i ciutadania, i contribueixin a fer visibles les oportunitats d'ocupació i les bones pràctiques de col·laboració. A més, es desenvoluparan campanyes i activitats de conscienciació per promoure la millora de les condicions laborals i prevenir discriminacions per raons de gènere, edat o origen. En definitiva, el projecte A.2.1 busca consolidar un model de corresponsabilitat empresarial en el marc de l'Estratègia Local d'Ocupació, transformant les empreses en agents actius de la inclusió i la cohesió social, i contribuint a una ocupació més digna, equitativa, arrelada al territori.
	Objectius	- Afavorir la inserció laboral sostenible de les persones amb dificultats d'accés al mercat de treball. - Fomentar la corresponsabilitat del teixit empresarial en la inclusió laboral de col·lectius prioritaris
	Vinculació ODS	  
	Actuacions	1. Treball i col·laboració conjunta amb l'entorn empresarial. Desenvolupar accions compartides amb el teixit empresarial local que permetin incorporar experiències en entorns de treball reals, com ara iniciatives de contractació inclusiva, programes de pràctiques, visites a empreses, activitats de mentoratge i col·laboracions amb dispositius d'inserció-formació. 2. Accions per mantenir el contacte entre el món de l'empresa i la ciutadania.

		Impulsar espais i activitats que fomentin el vincle directe entre empreses i persones en recerca de feina, com xerrades a centres educatius, jornades de networking o trobades tipus speed dating amb entitats i serveis d'ocupació. 3. Accions de sensibilització empresarial sobre condicions de treball i igualtat d'oportunitats. Realitzar accions específiques per sensibilitzar i implicar les empreses en la millora de les condicions laborals i la prevenció de discriminacions per raons de gènere, edat o origen, mitjançant monogràfics, jornades de bones pràctiques o campanyes de comunicació.
	Destinataris	➤ Empreses locals interessades en col·laborar en accions d'inserció, formació o pràctiques professionals ➤ Serveis municipals i entitats del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat que gestionen programes d'ocupació o formació. ➤ Persones en situació d'atur o en procés de reorientació professional que participin en accions amb component empresarial (pràctiques, mentoratge, contractació).
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació i Promoció Econòmica): coordinació tècnica i impuls dels acords de col·laboració amb empreses. ▪ Empreses locals i associacions empresarials: participació en activitats de formació, pràctiques, mentoratge i contractació inclusiva. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: col·laboració en la intermediació laboral i en la preparació de candidats. ▪ Centres formatius i serveis d'orientació professional: disseny conjunt de programes formatius ajustats a les necessitats de les empreses.
	Recursos necessaris	▪ Equip tècnic municipal i d'entitats col·laboradores per coordinar i fer seguiment de les accions amb empreses. ▪ Recursos materials i logístics: espais de trobada i activitats de networking entre empreses i dispositius d'inserció (sessions, xerrades, speed dating, etc.); eines de gestió compartida per a la coordinació entre serveis i empreses participants (bases de dades de perfils, formularis d'inscripció, etc.). ▪ Recursos per a campanyes de sensibilització sobre la contractació inclusiva i la millora de les condicions laborals.
	Fons de finançament	▪ Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): línies d'ajuts a la contractació, programes d'experiència laboral i suport a la intermediació. ▪ Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021–2027: suport a projectes d'inclusió laboral i col·laboració amb empreses. ▪ Next Generation EU – Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR): programes d'ocupació i formació vinculats a la digitalització i a la igualtat d'oportunitats. ▪ Diputació de Barcelona: subvencions per a projectes locals d'ocupació amb implicació empresarial. ▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Fons propis d'entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. ▪ Aportacions o col·laboracions d'empreses participants, mitjançant cessió d'espais, acollida de pràctiques o participació en activitats de mentoratge.

	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'empreses participants en les accions del projecte. - Nombre d'activitats de col·laboració realitzades (visites, xerrades, jornades, etc.). - Nombre d'acords o convenis de col·laboració signats. Indicadors de resultat: - Nombre de persones beneficiàries de pràctiques, mentoratge o contractació vinculades al projecte. - Percentatge d'empreses que incorporen accions de contractació inclusiva o millora de condicions laborals. - Nombre d'accions de sensibilització empresarial realitzades i nivell d'assistència. - Grau de satisfacció de les empreses i dels participants. Indicadors d'impacte: - Increment de la col·laboració estable entre empreses i serveis d'ocupació locals. - Augment del nombre de contractacions inclusives o de pràctiques formatives. - Millora de la connexió entre formació i mercat de treball. - Contribució a la creació d'un teixit empresarial més responsable i compromès amb la inclusió laboral				

Projecte B.1.1. Anàlisi, diagnosi i ajust entre la realitat formativa, social, laboral i econòmica		
	Línia estratègica	2. Una Formació connectada amb el mercat i anticipadora
	Objectiu operatiu	B.1. Conèixer la realitat de l'àmbit de la Formació a Sant Cugat
	Descripció	Durant els tallers temàtics de l'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat, es va identificar la necessitat d'alinejar millor la formació existent amb les demandes reals del mercat de treball i amb les noves tendències productives i socials. En aquest sentit, es va constatar l'existència de desajustos entre l'oferta i la demanda de competències, així com una manca de mecanismes compartits de diagnosi i actualització contínua. El projecte B.2.1 neix per donar resposta a aquesta necessitat, amb la finalitat d'analitzar i diagnosticar l'encaix entre la realitat formativa, laboral i econòmica de la ciutat. Es tracta d'un instrument estratègic que permetrà disposar d'una visió global i actualitzada sobre l'oferta existent (formació reglada, ocupacional i contínua), les necessitats de les empreses locals i les expectatives dels col·lectius en recerca de feina o millora professional. L'anàlisi pot combinar dades quantitatives i qualitatives obtingudes mitjançant fonts estadístiques, entrevistes, enquestes a empreses i tallers de contrast amb agents clau. A partir dels resultats, es proposaran línies d'ajust i recomanacions per millorar l'eficiència del sistema local de formació, reduir desajustos i impulsar l'adaptació a nous sectors estratègics (digitalització, sostenibilitat, idiomes, cures, etc.). El projecte servirà de base per a la planificació coordinada de l'oferta formativa (projecte B.2.2) i per a la implementació d'accions formatives adaptades (projecte B.2.3), contribuint així a una formació més connectada amb el mercat, anticipadora i al servei de la inclusió laboral. En definitiva, el B.2.1 ha d'aportar un coneixement i anàlisi que permetrà prendre decisions informades, millorar la col·laboració entre agents i anticipar les transformacions del mercat de treball i de la societat local.
	Objectius	- Ajustar l'oferta formativa a les necessitats reals del mercat laboral i del context socioeconòmic. - Donar suport a la planificació de l'oferta formativa de la ciutat
	Vinculació ODS	   
	Actuacions	1. Estudi dels recursos formatius existents a la ciutat i els seus punts forts i febles Realització d'un estudi detallat sobre els recursos i programes formatius disponibles a Sant Cugat —tant reglats com ocupacionals i de formació contínua— per identificar els seus punts forts, mancances i oportunitats de millora. L'anàlisi permetrà detectar desajustos entre l'oferta formativa i les necessitats del teixit empresarial local, així com orientar la planificació de noves accions o ajustos en els programes existents.
	Destinatari	➤ Serveis municipals d'ocupació i educació responsables de la planificació de l'oferta formativa.

		➤ Centres de formació professional, entitats socials i empreses vinculades a programes de capacitat i qualificació professional.				
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació i Educació): coordinació tècnica del projecte i integració dels resultats dins la planificació local de formació. ▪ Centres de formació professional, entitats formatives i educatives: aportació d'informació sobre oferta i demanda formativa. ▪ Empreses i associacions empresarials locals: participació en enquestes i entrevistes per identificar necessitats de perfils i competències. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: participació en la validació de resultats i definició de propostes de millora. ▪ Observatori Local d'Ocupació: integració i difusió dels resultats dins el sistema d'indicadors del municipi.				
	Recursos necessaris	▪ Equip tècnic municipal i d'entitats col·laboradores o consultora amb experiència en diagnosi territorial, mercat de treball i planificació de l'oferta formativa. ▪ Recursos logístics i materials: espais per entrevistes i reunions de contrast amb agents educatius i econòmics.				
	Fons de finançament	▪ Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): programes de suport a la planificació estratègica i diagnosi territorial. ▪ Diputació de Barcelona: línies de subvenció per a estudis de mercat de treball i formació professional. ▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Aportacions en espècie de les entitats participants (espais, personal tècnic).				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'agents participants en el procés de diagnosi. - Nombre d'enquestes, entrevistes i sessions de contrast realitzades. - Quantitat de dades i fonts analitzades. Indicadors de resultat: - Informe diagnòstic elaborat i validat per la Taula de la Formació. - Nombre de necessitats de competències identificades per sector. - Propostes d'ajust entre oferta formativa i demandes del mercat. - Incorporació dels resultats al sistema d'indicadors de l'Observatori Local d'Ocupació. Indicadors d'impacte: - Millora de la coherència entre l'oferta formativa i la demanda laboral local. - Increment de la col·laboració entre centres formatius i empreses. - Major adequació de les polítiques formatives municipals a les necessitats del territori. - Ús dels resultats del projecte com a base per a la planificació coordinada de la formació (projecte B.2.1)				

Projecte B.2.1. Creació d'un espai compartit entre els diferents agents educatius, socials i econòmics		
	Línia estratègica	2. Una Formació connectada amb el mercat i anticipadora
	Objectiu operatiu	B.2. Afavorir la connexió entre els diferents agents de la ciutat
	Descripció	El projecte B.2.2 sorgeix de les conclusions dels tallers temàtics de l'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat, on es va posar de manifest la necessitat de millorar la coordinació i el diàleg entre els diferents agents que intervenen en l'àmbit de la formació, l'ocupació i el desenvolupament econòmic. Tot i la diversitat i qualitat dels recursos formatius existents, sovint els centres educatius, les entitats socials, els serveis municipals i el teixit empresarial treballen de manera paral·lela, sense un espai estable per compartir informació, planificar conjuntament i anticipar noves necessitats formatives. Per donar resposta a aquest repte, el projecte preveu la creació d'un espai compartit de col·laboració i planificació, que adoptarà la forma de la Taula de la Formació dins del marc del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. Aquesta Taula reunirà de manera periòdica representants dels centres de formació professional, entitats socials, empreses, serveis municipals i agents econòmics amb l'objectiu de planificar de manera coordinada l'oferta formativa de la ciutat, garantint la seva coherència amb les necessitats del mercat laboral i amb els objectius d'inclusió i sostenibilitat social. A més de coordinar programes i evitar duplicitats, la Taula servirà per detectar noves oportunitats de col·laboració, impulsar programes formatius innovadors i potenciar la connexió entre formació i ocupació, especialment per als col·lectius amb més dificultats d'inserció. En definitiva, el projecte B.2.2 vol impulsar la planificació col·laborativa de la formació professional i ocupacional, facilitant un ecosistema de treball compartit que connecti el coneixement, la formació i les oportunitats laborals del territori.
	Objectius	- Coordinar i planificar de manera conjunta l'oferta formativa professionalitzadora de la ciutat. - Promoure la col·laboració entre empreses, centres formatius i administració - Impulsar nous programes formatius en àrees emergents o sectors estratègics
	Vinculació ODS	
	Actuacions	1. Constitució de la Taula de la Formació. Creació d'un espai estable de treball i col·laboració entre els principals agents educatius, socials i econòmics del municipi —centres de formació professional, entitats socials, empreses i serveis municipals— per compartir informació, detectar necessitats i impulsar accions conjuntes que connectin formació i ocupació. 2. Planificar coordinadament l'oferta formativa de la ciutat.

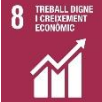
		Desenvolupament d'un procés de planificació compartida de l'oferta formativa local, amb l'objectiu d'alinejar els programes existents amb les necessitats reals del mercat de treball i amb els col·lectius prioritaris de l'Estratègia Local d'Ocupació, evitant duplicitats i potenciant l'eficiència del sistema local de formació.				
	Destinataris	➤ Agents educatius, socials i econòmics de la ciutat vinculats a la formació. ➤ Centres de formació professional i ocupacional de Sant Cugat. ➤ Serveis municipals d'educació, ocupació i promoció econòmica. ➤ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. ➤ Empreses locals amb interès en la planificació de l'oferta formativa. ➤ Ciutadania en recerca de feina				
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació i Educació): coordinació tècnica del projecte i dinamització de la Taula de la Formació. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: participació activa en el desenvolupament i seguiment de la Taula de la Formació. ▪ Centres de formació professional i ocupacional: aportació d'informació sobre els programes existents i participació en la planificació conjunta. ▪ Empreses i associacions empresarials: implicació en la definició de perfils professionals i necessitats formatives.				
	Recursos necessaris	▪ Equip tècnic per a la coordinació i dinamització de la Taula de la Formació. ▪ Recursos materials i logístics: espais de trobada (sessions presencials, reunions tècniques i grups de treball); eines digitals col·laboratives per al treball compartit i la gestió de la informació (plataformes de treball en línia, repositoris, etc.).				
	Fons de finançament	▪ Diputació de Barcelona: línies d'ajut a projectes de concertació i governança local en l'àmbit de l'ocupació. ▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Aportacions en espècie de les entitats participants (espais, personal tècnic, materials, etc.).				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'agents i entitats participants en la Taula de la Formació. - Nombre de sessions o trobades realitzades anualment. - Nombre de documents o acords elaborats conjuntament. Indicadors de resultat: - Constitució formal i funcionament regular de la Taula de la Formació. - Pla o document de planificació coordinada de l'oferta formativa local. - Nombre d'acords o línies de treball compartides entre agents. - Grau de satisfacció dels participants amb la coordinació i la utilitat de l'espai.				

		Indicadors d'impacte: - Millora de la coherència i complementarietat de l'oferta formativa al municipi. - Increment de la col·laboració entre agents formatius i empresarials. - Major capacitat de resposta de la formació local davant les necessitats emergents del mercat de treball.
--	--	---

Projecte B.3.1. Realització d'accions formatives		
	Línia estratègica	2. Una Formació connectada amb el mercat i anticipadora
	Objectiu operatiu	B.3. Innovar en l'oferta formativa
	Descripció	El projecte B.2.3 representa la fase d'implementació pràctica de la línia "2. Formació connectada amb el mercat i anticipadora" de l'Estratègia Local d'Ocupació. Sorgeix com a continuïtat directa dels projectes B.1.1 Anàlisi, diagnosi i ajust entre la realitat formativa, social, laboral i econòmica i B.2.1 Creació d'un espai compartit entre els diferents agents educatius, socials i econòmics, que hauran permès conèixer les necessitats formatives de la ciutat i establir un marc estable de cooperació entre agents educatius, socials i empresarials. A partir d'aquest treball previ, el projecte B.3.1 cerca posar en marxa accions formatives concretes i innovadores que donin resposta a les necessitats detectades del teixit productiu. El projecte es fonamenta en una concepció pràctica, flexible i inclusiva de la formació, on el desenvolupament de competències professionals i transversals es combini amb l'adquisició d'experiència real en entorns de treball. A més, el projecte pretén enfortir els vincles entre el món de la formació i el de l'empresa, facilitant la participació d'aquesta última en el disseny i desenvolupament de les accions, i fomentant la col·laboració publico-privada com a element clau per a una ocupació sostenible. En definitiva, el projecte B.3.1 suposa el pas de la planificació estratègica a l'acció, transformant el coneixement generat i la coordinació aconseguida en programes formatius reals, adaptats a la realitat social i econòmica de Sant Cugat i orientats a millorar l'ocupabilitat i la cohesió social del territori.
	Objectius	- Facilitar la realització de pràctiques en entorns de treball reals per millorar l'ocupabilitat - Enfortir la connexió entre formació i empresa, afavorint que les accions desenvolupades responguin a demandes concretes del teixit productiu. - Facilitar la incorporació de la FP en empreses locals
	Vinculació ODS	   
	Actuacions	1. Desenvolupament d'accions innovadores i que donin resposta a les necessitats detectades. Disseny i execució de programes formatius adaptats a les necessitats identificades en els projectes previs, amb metodologies flexibles i orientades a l'adquisició de competències professionals, transversals i personals que facilitin la inserció laboral. 2. Treballar conjuntament per facilitar el desenvolupament de pràctiques en entorns de treball reals. Fomentar la col·laboració entre centres formatius, empreses i entitats per garantir el desenvolupament efectiu de pràctiques en programes de FP Dual, Certificats de Professionalitat i altres accions amb component pràctic, afavorint la connexió entre formació i ocupació.

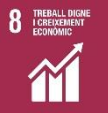
		3. Facilitar l'aprenentatge del català a persones nouvingudes. Impulsar programes de formació lingüística en llengua catalana com a eina clau d'inclusió social, d'accés a la formació i de millora de les oportunitats laborals per a persones migrades o recentment arribades al municipi.				
	Destinataris	➤ Persones en situació d'atur o en recerca activa de feina. ➤ Treballadors en procés de reorientació o millora professional. ➤ Persones nouvingudes amb necessitats d'aprenentatge lingüístic o d'adaptació al context laboral local. ➤ Col·lectius amb majors dificultats d'accés al mercat de treball. ➤ Empreses locals interessades a participar en processos de formació, pràctiques o mentoratge.				
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació i Educació): coordinació tècnica i seguiment de la seva execució. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat i Centres de formació professional i ocupacional: desenvolupament de les accions formatives i col·laboració en la definició dels continguts. ▪ Empreses i associacions empresarials locals: col·laboració en el desenvolupament de pràctiques, FP dual i programes de formació en entorns reals de treball.				
	Recursos necessaris	▪ Equip tècnic municipal i d'entitats col·laboradores per a la planificació, seguiment i avaluació de les accions. ▪ Recursos materials i logístics: aules i tallers equipats amb ordinadors, eines i materials didàctics; espais per a sessions d'orientació, tutories i acompanyament. ▪ Recursos per a pràctiques i experiències en entorns reals de treball, en coordinació amb empreses i entitats del municipi.				
	Fons de finançament	▪ Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC): línies de suport a la formació professional per a l'ocupació i a programes amb pràctiques. ▪ Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021–2027: suport a la millora de competències i a la inclusió laboral. ▪ Next Generation EU – Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR): finançament d'accions de formació vinculades a la transició verda i digital. ▪ Diputació de Barcelona: subvencions per a programes de formació professionalitzadora i innovació ocupacional. ▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Aportacions en espècie de les entitats participants (espais, personal tècnic, materials, etc.). ▪ Col·laboració d'empreses locals: cessió d'espais, participació en pràctiques o aportacions en espècie.				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'accions formatives dissenyades i executades. - Nombre de participants totals i per col·lectiu prioritzat. - Nombre d'empreses col·laboradores implicades en pràctiques o FP dual. Indicadors de resultat:				

		- Percentatge de persones que finalitzen amb èxit les accions formatives. - Percentatge de participants que accedeixen a un lloc de treball o a formacions complementàries. - Nombre d'accions formatives innovadores desenvolupades. - Grau de satisfacció de participants, empreses i entitats formatives. Indicadors d'impacte: - Millora de l'ocupabilitat i competències dels participants. - Increment de la connexió entre formació i necessitats del mercat laboral local. - Augment de la contractació posterior a la formació. - Reforç del model local de col·laboració entre centres formatius, empreses i serveis d'ocupació.
--	--	--

Projecte C.1.1 Visibilització i aliances ESS		
	Línia estratègica	3. L'Impuls estratègic de l'Economia Social i Solidària (ESS)
	Objectiu operatiu	C.1 Visibilitzar i reforçar la xarxa d'ESS a Sant Cugat.
	Descripció	El projecte C.1.1 sorgeix del treball participatiu realitzat als tallers de l'àmbit d'Economia Social i Solidària (ESS) dins de l'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat, on es va constatar la necessitat de fer més visible el valor econòmic, social i transformador de l'ESS i d'impulsar espais de col·laboració entre les seves entitats, les empreses convencionals i l'administració. Tot i la presència d'iniciatives consolidades al municipi, sovint el seu paper és poc conegut i la seva connexió amb el teixit econòmic general resulta limitada. Les persones participants dels tallers van coincidir en la importància de fomentar la intercooperació i la generació d'aliances estratègiques, tant per incrementar l'impacte social com per afavorir noves oportunitats de desenvolupament econòmic local. El projecte pretén incrementar la visibilitat de les entitats i empreses de l'ESS i promoure la creació de sinergies i aliances amb el teixit productiu i institucional de Sant Cugat. Per fer-ho, es desenvoluparan accions de difusió, sensibilització i reconeixement del paper de l'ESS en la creació d'ocupació digna i sostenible, així com espais de trobada i intercanvi entre els diferents actors econòmics del territori. Aquestes accions permetran connectar empreses de l'ESS amb pimes i grans empreses locals, fomentant la col·laboració en cadenes de subministrament, la creació de projectes conjunts i l'intercanvi de coneixement i bones pràctiques. Alhora, es treballarà per apropar l'ESS a la ciutadania i als serveis municipals, mitjançant campanyes informatives i activitats divulgatives que en reforcin el coneixement i la implicació comunitària. En definitiva, C.3.1 busca posicionar l'Economia Social i Solidària com un actor clau dins del model econòmic local, contribuint a la construcció d'un teixit econòmic més sostenible, arrelat i orientat al bé comú.
	Objectius	- Potenciar la xarxa local d'Economia Social i Solidària (ESS) - Fomentar l'ESS com a opció real d'ocupació i emprendiment - Fomentar aliances entre ESS i empreses privades per generar sinergies i nous projectes compartits.
	Vinculació ODS	   
	Actuacions	1. Donar a conèixer l'ESS com una oportunitat per ocupar-se. Difondre el paper de l'Economia Social i Solidària com a sector generador d'ocupació estable, inclusiva i amb impacte positiu al territori, mitjançant accions informatives, comunicatives i de sensibilització adreçades a la ciutadania i als serveis d'ocupació. 2. Campanyes de difusió i jornades/xerrades amb empreses i ciutadania. Organitzar activitats de divulgació, jornades temàtiques i xerrades per donar visibilitat a les entitats i empreses de l'ESS, destacant la seva contribució a l'economia local i a la sostenibilitat social i ambiental.

		3. Creació d'espais d'intercanvi entre ESS, pimes i grans empreses. Impulsar trobades i espais de treball conjunt entre empreses de l'ESS, petites i mitjanes empreses i grans corporacions locals, amb l'objectiu de fomentar la col·laboració, la intercooperació i la creació de projectes conjunts. 4. Promoció de col·laboracions en cadenes de subministrament locals. Afavorir la incorporació de l'ESS a les cadenes de proveïment de les empreses del municipi, promovent la compra responsable i l'economia circular com a estratègies de desenvolupament sostenible.				
	Destinataris	➤ Entitats, cooperatives i empreses vinculades a l'Economia Social i Solidària (ESS). ➤ Pimes i grans empreses del municipi interessades a col·laborar amb l'ESS. ➤ Ciutadania de Sant Cugat, com a potencial beneficiària o part activa de projectes d'ESS. ➤ Serveis municipals i tècnics de contractació, ocupació i promoció econòmica.				
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació, Economia Social i Solidària i Promoció Econòmica): coordinació tècnica i disseny de les accions de difusió i aliances. ▪ Entitats i empreses de l'Economia Social i Solidària: protagonistes en la definició i participació de les accions de visibilització i intercanvi. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: implicació en les activitats de col·laboració, jornades i projectes conjunts, suport en la difusió i dinamització de les accions.				
	Recursos necessaris	▪ Equip tècnic de coordinació i comunicació per a la planificació i desenvolupament de les accions de difusió. ▪ Recursos per a la realització d'activitats públiques i jornades (materials, espais, serveis logístics i audiovisuals).				
	Fons de finançament	▪ Diputació de Barcelona: línies de suport a l'Economia Social i Solidària i a la promoció de l'ocupació de qualitat. ▪ Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya: programa d'Economia Social. ▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Aportacions en espècie d'empreses i entitats col·laboradores (cessió d'espais, suport logístic o comunicatiu).				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'activitats, jornades o xerrades organitzades. - Nombre d'entitats i empreses participants en les accions. - Nombre d'aliances o col·laboracions iniciades. Indicadors de resultat: - Increment del coneixement i reconeixement de l'ESS entre empreses i ciutadania. - Nombre de projectes o iniciatives de col·laboració generades entre ESS i empreses locals.				

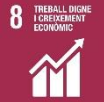
		- Nombre de canals o materials de difusió creats (web, campanyes, publicacions, vídeos, etc.). - Grau de satisfacció dels agents implicats. Indicadors d'impacte: - Augment del pes i la visibilitat de l'ESS dins del teixit econòmic local. - Millora de la col·laboració entre l'ESS, les empreses i l'administració pública. - Increment de l'ocupació vinculada a iniciatives de l'Economia Social i Solidària.
--	--	--

Projecte C.2.1. Suport i contractació responsable en ESS		
	Línia estratègica	3. L'Impuls estratègic de l'Economia Social i Solidària (ESS)
	Objectiu operatiu	C.2. Donar suport a la creació i consolidació de noves iniciatives d'ESS
	Descripció	El projecte C.3.1, sorgeix del debat desenvolupats en els tallers de l'àmbit d'Economia Social i Solidària (ESS) de l'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat, on es va identificar la necessitat d'enfortir les entitats de l'ESS i consolidar la seva presència en les polítiques públiques municipals, especialment mitjançant la contractació pública. Moltes de les iniciatives de l'ESS continuen tenint limitacions en la seva sostenibilitat econòmica, visibilitat institucional i capacitat de participar en licitacions públiques. Per donar resposta a aquests reptes, el projecte té una doble finalitat: reforçar les capacitats internes de les entitats d'ESS i impulsar una contractació pública més responsable i alineada amb els valors de la sostenibilitat social i ambiental. En definitiva, el projecte C.3.1 vol consolidar un model de relació estable i transformador entre l'administració pública i el teixit ESS local, basat en la cooperació, la transparència i la promoció d'un desenvolupament econòmic que posi les persones i la sostenibilitat al centre.
	Objectius	- Implantar clàusules socials i ambientals de manera sistemàtica a la contractació pública - Donar suport a entitats d'ESS per al seu creixement i professionalització
	Vinculació ODS	   
	Actuacions	1. Servei d'acompanyament i assessorament a entitats d'ESS. Ofertir un servei de suport i acompanyament tècnic per a entitats de l'Economia Social i Solidària, orientat a enfortir-ne la gestió, la sostenibilitat econòmica i la capacitat per participar en processos de contractació pública o en projectes de col·laboració amb l'administració. 2. Implantació sistemàtica de clàusules socials i ambientals a la contractació municipal. Aplicació transversal i estructurada de criteris socials i ambientals en els processos de contractació pública municipal, incorporant formació al personal tècnic, elaboració de guies i eines de suport, i sistemes de seguiment que garanteixin l'impacte positiu en termes d'ocupació, igualtat i sostenibilitat.
	Destinataris	➤ Entitats i empreses de l'Economia Social i Solidària. ➤ Personal tècnic de l'Ajuntament de Sant Cugat. ➤ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. ➤ Empreses i proveïdors locals interessats en incorporar clàusules socials i ambientals als seus processos de contractació.
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació, Promoció Econòmica i Contractació): coordinació tècnica, desenvolupament del servei d'acompanyament i incorporació de clàusules socials i ambientals.

	Recursos necessaris	- Entitats de l'ESS del municipi: participació en el servei d'assessorament i col·laboració en el disseny de propostes de millora. - Ateneu Cooperatiu del Vallès Occidental: accions d'assessorament i suport a entitats de l'Economia Social. - Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: col·laboració en la difusió i participació en accions de formació i sensibilització. - Empreses locals: aplicació de bones pràctiques de contractació responsable i col·laboració amb entitats ESS.										
	Fons de finançament	- Diputació de Barcelona: línies d'ajuts per a projectes d'impuls i consolidació de l'ESS i de contractació pública responsable. - Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya: programa d'Economia Social. - Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès.										
	Calendari	<table><tr><th>2026</th><th>2027</th><th>2028</th><th>2029</th><th>2030</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	2026	2027	2028	2029	2030					
2026	2027	2028	2029	2030								
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'entitats d'ESS participants en el servei d'assessorament. - Nombre d'accions formatives o de sensibilització realitzades. - Nombre de tècnics municipals formats en contractació responsable. - Nombre de clàusules o plecs revisats o actualitzats. Indicadors de resultat: - Nombre de licitacions municipals que inclouen clàusules socials o ambientals. - Grau de satisfacció dels agents participants. Indicadors d'impacte: - Increment de la participació de les entitats d'ESS en la contractació pública. - Major visibilitat i sostenibilitat econòmica de les entitats ESS locals. - Consolidació d'un model de contractació pública responsable dins de l'administració municipal.										

Projecte D.1.1. Impulsar l'Observatori Local d'Ocupació com a eina estratègica		
	Línia estratègica	4. Un governança compartida i coordinació territorial
	Objectiu operatiu	D.1. Desenvolupar un sistema d'informació i prospectiva de la realitat del municipi.
	Descripció	El projecte D.1.1 vol impulsar l'Observatori Local d'Ocupació com a instrument del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat de Sant Cugat, consolidant-lo com una eina estratègica de coneixement i seguiment de les polítiques locals d'ocupació i formació. Els tallers de treball de l'Estratègia Local d'Ocupació van posar de manifest la importància de disposar d'un sistema estable d'informació i anàlisi compartida que permeti mesurar resultats, avaluar l'impacte de les actuacions i anticipar les noves necessitats del mercat de treball. Aquest projecte, busca posar en marxa l'Observatori, de manera que esdevingui una eina central de suport a la governança del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat i a la presa de decisions estratègiques. L'Observatori tindrà la missió de recollir, analitzar i difondre informació sobre els principals indicadors d'ocupació, formació, competitivitat i cohesió social, així com de fer el seguiment de les actuacions impulsades des de l'Estratègia Local d'Ocupació, valorant-ne el grau d'execució i efectivitat. A partir d'aquesta informació, es generaran informes periòdics i propostes d'actuació que permetran al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat orientar i adaptar les polítiques municipals als reptes emergents. En definitiva, D.1.1 vol consolidar l'Observatori com una eina estratègica de governança i millora contínua, capaç de proporcionar evidències, generar aprenentatge i orientar les polítiques públiques cap a una ocupació més inclusiva, sostenible i adaptada al territori.
	Objectius	- Millorar el coneixement del mercat laboral de la ciutat - Donar suport a la presa de decisions de les polítiques públiques - Realitzar el seguiment i avaluació de l'Estratègia Local d'Ocupació
	Vinculació ODS	
	Actuacions	1. Anàlisi i recull de la informació real (indicadors) en l'àmbit socioeconòmic de la ciutat. Recopilació i sistematització de dades actualitzades sobre l'activitat econòmica, l'ocupació, la formació, la competitivitat empresarial i la situació social de Sant Cugat, per disposar d'un marc de coneixement local que serveixi de base per a la planificació i la presa de decisions. 2. Diagnòstic del mercat de treball per detectar els desajustos entre oferta i demanda laboral. Anàlisi periòdica del mercat de treball per identificar els sectors emergents, les necessitats de perfils professionals i les bretxes de competències existents, amb l'objectiu d'orientar les polítiques de formació, inserció i desenvolupament econòmic de la ciutat. 3. Seguiment de l'evolució i impacte de les actuacions incloses en l'Estratègia Local d'Ocupació.

		Avaluació continuada de les actuacions impulsades en el marc de l'Estratègia Local d'Ocupació mitjançant indicadors de gestió i d'impacte, amb la finalitat de mesurar-ne l'efectivitat, detectar bones pràctiques i proposar ajustos o noves accions des del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat.				
	Destinataris	➤ Serveis municipals d'ocupació, formació, promoció econòmica i serveis socials. ➤ Membres del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat i tècnics de la seva estructura de governança. ➤ Agents econòmics, socials i educatius del municipi interessats en disposar de dades actualitzades sobre el mercat de treball. ➤ Ciutadania, com a beneficiària indirecta de les polítiques d'ocupació basades en l'evidència.				
	Agents implicats	▪ Ajuntament de Sant Cugat del Vallès (Serveis d'Ocupació i Promoció Econòmica): coordinació tècnica de l'Observatori i integració dins de l'Estratègia Local d'Ocupació. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat: participació en la definició d'indicadors i validació dels resultats.				
	Recursos necessaris	▪ Equip tècnic municipal per realitzar l'anàlisi de dades, elaboració d'informes i suport a la planificació. ▪ Recursos materials i logístics: eines digitals de gestió i visualització de dades; suport informàtic i tècnic per al manteniment de la base de dades.				
	Fons de finançament	▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Aportacions en espècie de les entitats participants (suport tècnic en la recollida de dades i en l'elaboració de informes).				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'indicadors actualitzats de manera periòdica. - Nombre d'informes o panells elaborats anualment. Indicadors de resultat: - Actualització del sistema d'indicadors d'ocupació i formació. - Incorporació dels resultats de l'Observatori en la planificació i seguiment de l'Estratègia Local d'Ocupació. Indicadors d'impacte: - Millora de la transparència i accessibilitat de la informació pública sobre ocupació i formació. - Capacitat d'anticipació davant canvis en el mercat laboral local. - Major coherència i efectivitat de les polítiques locals d'ocupació basades en els resultats de l'Observatori.				

Projecte D.2.1. Implementar diferents eines i sistemes de comunicació i cooperació entre els agents implicats		
	Línia estratègica	4. Un governança compartida i coordinació territorial
	Objectiu operatiu	D.2. Millorar la cooperació i agilitzar processos entre els diferents agents
	Descripció	El projecte D.2.1 sorgeix del treball participatiu realitzat en els tallers de de l'Estratègia Local d'Ocupació, on es va posar de manifest la necessitat de millorar els canals de comunicació i cooperació entre els agents del sistema local d'ocupació, i alhora facilitar l'accés de la ciutadania a la informació sobre els recursos disponibles. D'aquesta manera el projecte vol treballar en millorar la comunicació, la transparència i la coordinació entre administracions, entitats, empreses i serveis municipals mitjançant la implantació de noves eines digitals i sistemes de treball compartits. Aquestes eines permetran centralitzar la informació i posar a disposició de tots els actors —i de la ciutadania— un accés senzill, actualitzat i útil als recursos d'ocupació, formació i orientació professional de la ciutat. Entre les actuacions previstes destaca la creació d'un mapa de recursos formatius i ocupacionals, elaborat a partir dels estudis dels projectes anteriors (projectes A.1.2 i B.1.1), que oferirà una visió integrada i permanentment actualitzada dels serveis existents. Aquest mapa s'incorporarà a una plataforma digital interactiva, que servirà com a espai de consulta i com a punt d'informació obert, tant a la ciutadania i com a les entitats. A més, es dissenyaran accions específiques de difusió i proximitat per donar a conèixer aquests recursos, especialment entre les persones amb majors dificultats d'accés a la informació. En definitiva, el projecte D.2.1. pretén millorar la comunicació i la cooperació entre els agents del sistema local d'ocupació i, al mateix temps, garantir que la ciutadania disposi d'un accés fàcil i actualitzat als serveis i oportunitats que ofereix el municipi.
	Objectius	- Millorar el coneixement dels recursos ocupacionals de la ciutat - Afavorir la cooperació i la coordinació entre els agents implicats, facilitant l'intercanvi d'informació i la planificació conjunta. - Generar eines comunicatives que permetin la difusió dels recursos ocupacionals de la ciutat.
	Vinculació ODS	   
	Actuacions	1. Creació d'un mapa de recursos formatius i ocupacionals existents a la ciutat. Disseny d'un mapa complet i actualitzat dels recursos, serveis i programes d'ocupació i formació disponibles a Sant Cugat, elaborat a partir dels estudis previs de diagnosi. Aquest mapa servirà de base per millorar la coordinació entre agents i facilitar l'accés a la informació. 2. Desenvolupament d'una plataforma online amb tots els recursos i serveis disponibles al municipi. Implementació d'una eina digital interactiva que integri la informació sobre els serveis d'ocupació, formació i orientació, accessible tant per als

		professionals com per a la ciutadania, i que permeti mantenir les dades actualitzades i compartides entre els diferents agents del sistema local.				
		3. Disseny i execució d'accions per apropar els recursos existents a la ciutadania. Realització d'accions de comunicació, difusió i sensibilització per donar a conèixer els recursos municipals d'ocupació i formació, especialment entre els col·lectius amb més dificultats d'accés a la informació, afavorint una ciutadania més informada i participativa.				
	Destinataris	➤ Serveis municipals que intervenen en els àmbits d'ocupació, formació, promoció econòmica i serveis socials. ➤ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. ➤ Centres de formació professional, empreses i associacions empresarials locals. ➤ Ciutadania				
	Agents implicats	▪ Serveis municipals que intervenen en els àmbits d'ocupació, formació, promoció econòmica i serveis socials. ▪ Entitats adherides al Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. ▪ Centres de formació professional, empreses i associacions empresarials locals. ▪ Agents socials i entitats del tercer sector que participen en la xarxa local d'ocupació				
	Recursos necessaris	▪ Equip tècnic municipal per realitzar la gestió d'informació i coordinació institucional. ▪ Recursos logístics i materials: programari per a la creació del mapa de recursos i la plataforma digital interactiva; espais per a presentacions, formacions i sessions de treball amb agents. ▪ Suport per a la comunicació i difusió pública de la plataforma.				
	Fons de finançament	▪ Fons propis de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. ▪ Aportacions en espècie d'entitats i empreses col·laboradores (espais, serveis tècnics o suport comunicatiu).				
	Calendari	2026	2027	2028	2029	2030
	Indicadors de procés i impacte	Indicadors de procés: - Nombre d'agents i entitats participants en el desenvolupament del projecte. - Nombre de recursos i serveis incorporats al mapa i a la plataforma digital. - Nombre d'accions de difusió i formació realitzades per donar a conèixer l'eina. Indicadors de resultat: - Posada en marxa del mapa interactiu de recursos formatius i ocupacionals. - Nombre d'usuaris i consultes registrades a la plataforma digital. - Nombre de recursos actualitzats de manera periòdica. - Grau de satisfacció dels usuaris (professionals i ciutadania) amb l'eina. Indicadors d'impacte:				

		- Millora de la coordinació i l'intercanvi d'informació entre els agents del sistema local d'ocupació. - Increment de la transparència i de l'accessibilitat de la informació pública sobre ocupació i formació. - Major visibilitat i ús dels recursos existents per part de la ciutadania.
--	--	--

Planificació, implementació i seguiment

L'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat del Vallès es concep com un instrument viu i dinàmic, que requereix una gestió coordinada i un sistema de seguiment permanent per garantir-ne la coherència, l'eficàcia i la sostenibilitat al llarg del temps.

El seu èxit depèn tant de la qualitat dels projectes que impulsa com de la capacitat col·lectiva dels agents locals per treballar de manera integrada i corresponsable.

Principis de gestió

La gestió de l'Estratègia Local d'Ocupació s'inspira en quatre principis fonamentals que defineixen la manera com es planifica, s'executa i s'avalua l'Estratègia:

1. Concertació i col·laboració.

La governança de l'Estratègia Local d'Ocupació es fonamenta en la col·laboració entre administracions, empreses, entitats socials, sindicats i centres formatius, a través del marc estable del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat. Aquest enfocament garanteix que totes les actuacions siguin fruit d'un treball compartit i d'una visió col·lectiva.

2. Transversalitat i coordinació.

Les polítiques d'ocupació s'han de desenvolupar de manera coherent amb altres àmbits municipals —com la promoció econòmica, l'educació, la igualtat o el benestar social—, garantint una visió integrada i complementària de les actuacions.

3. Eficiència i optimització de recursos.

La gestió de l'Estratègia Local d'Ocupació promou l'ús eficient dels recursos disponibles, evitant duplicitats i reforçant la complementarietat entre programes i projectes.

4. Avaluació i millora contínua.

L'Estratègia Local d'Ocupació incorpora un sistema de seguiment i avaluació basat en indicadors que permet mesurar els avenços, detectar necessitats emergents i reajustar les actuacions de manera àgil. La millora contínua és un principi estructural de la seva gestió.

Estructura de governança

Com s'acaba de comentar, la governança de l'Estratègia s'emmarca dins de l'estructura organitzativa del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat de Sant Cugat, aprofitant els espais ja existents i dotant-los de noves funcions vinculades a la planificació i el seguiment de l'Estratègia.

Aquesta estructura s'organitza en tres nivells complementaris, amb funcions diferenciades però interconnectades:

1. Plenari del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat.

Espai de representació i validació política i institucional de l'Estratègia. Té com a funció aprovar els documents estratègics, validar el Pla Operatiu Anual (POA) i els informes de seguiment, i definir les prioritats generals en matèria d'ocupació.

2. Secretaria Tècnica.

Òrgan tècnic responsable de coordinar la implementació de l'Estratègia, vetllar pel compliment dels objectius i fer el seguiment dels projectes estratègics. Integra representants dels serveis municipals i dels principals agents del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat, i actua com a espai d'anàlisi, proposta i millora contínua.

3. Comissions Sectorials o Comissions de projecte

Espais de treball operatiu que desenvolupen les actuacions concretes vinculades als projectes estratègics. Aquestes comissions, permanents o ad hoc, són l'àmbit on es planifiquen, coordinen i executen les accions, fomentant la cooperació tècnica i la innovació conjunta.

Procediments de gestió

Els procediments de gestió de l'Estratègia Local d'Ocupació defineixen com treballar en la seva correcta planificació, execució i avaluació. Aquest marc operatiu assegura una gestió coherent, participativa i orientada a resultats, en què tots els actors del sistema local d'ocupació comparteixen eines, informació i responsabilitats.

Els procediments s'articulen en quatre fases interconnectades: planificació anual, execució dels projectes, seguiment i avaluació, i coordinació transversal.

Planificació anual

La planificació anual és l'instrument que permet transformar els projectes estratègics i les prioritats en accions concretes i calendaritzades. Cada any, s'elabora un Pla Operatiu Anual (POA) que recull les actuacions previstes dins de cadascun dels projectes estratègics, establint objectius, responsables, terminis i recursos necessaris.

El procés de planificació segueix tres etapes principals:

1. Proposta d'accions a càrrec de cada Comissió Sectorial, Comissió de projecte o grup de treball. Aquesta proposta es realitzarà a través de una fitxa d'actuació per a cada projecte.
2. Consolidació de propostes per part de la Secretaria Tècnica, que integra les actuacions en un marc coherent.
3. Validació final pel Plenari, que aprova el POA com a full de ruta anual.

Aquest sistema de planificació garanteix que les accions anuals siguin fruit del consens, alineades amb els reptes i línies estratègiques i que incorporin la participació de tots els agents implicats.

Execució dels projectes

L'execució de l'Estratègia es concreta a través dels 12 projectes estratègics, cadascun amb la seva fitxa de projecte on es defineix els objectius generals, els agents implicats, els recursos i els

indicadors d'impacte. Aquesta fitxa actua com a referent permanent de la planificació i el seguiment de cada projecte.

Per garantir una gestió àgil i actualitzada, cada any s'elabora també una fitxa d'actuació anual per a cada projecte, on es detallarà:

- els objectius específics de l'any,
- les accions a desenvolupar,
- els responsables d'execució i coordinació,
- els terminis previstos,
- i els indicadors de seguiment.

La coordinació i el seguiment de l'execució es realitzen dins les Comissions Sectorials del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat, o en comissions de projecte ad hoc o grup de treball quan la naturalesa de l'actuació ho requereixi. Les Comissions Sectorials, Comissions ad hoc o grup treball com a responsables de planificar i coordinar les actuacions, assegurant-ne la coherència i el bon desenvolupament seran els encarregats de fer la fitxa d'actuació anual. Les actuacions definides acabaran sent executades pels agents que es vulguin implicar seguint les indicacions de les Comissions. Aquests agents implicats en l'execució també participaran de les Comissions.

Aquest model flexible permet adaptar les accions a la realitat del territori i afavoreix la corresponsabilitat entre actors públics i privats.

Seguiment i avaluació

El seguiment i l'avaluació són necessaris per garantir la transparència i la millora contínua de l'Estratègia. Aquest es concep com un procés continu i participatiu, que permet mesurar els avenços i valorar l'impacte de les accions sobre la ciutadania i el teixit econòmic local. El seguiment es realitzarà a través de:

- Reunions periòdiques de les Comissions Sectorials per valorar l'estat d'execució dels projectes.
- Informes de progrés semestral, elaborats per les comissions i consolidats per la Secretaria Tècnica.
- Informe anual global, que integra els resultats i es presenta al Plenari per a la seva validació.

L'Observatori Local d'Ocupació té un paper clau en aquest procés: és l'òrgan encarregat de recollir, analitzar i sistematitzar els indicadors dels projectes i dels resultats globals de l'Estratègia. L'Observatori haurà de recollir dades quantitatives (persones ateses, contractacions, participants en formació, etc.) i qualitatives (satisfacció, coordinació, millora de competències), permetent avaluar tant l'eficàcia com la qualitat del treball desenvolupat. Dins de l'Estratègia Local d'Ocupació ja es contempla impulsar aquest rol de l'Observatori.

Aquest sistema d'avaluació contínua permet ajustar les actuacions, garantir la transparència i reforçar la cultura de millora i aprenentatge dins del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat.

Coordinació transversal i suport tècnic

La Secretaria Tècnica serà l'eix vertebrador de la gestió de l'Estratègia Local d'Ocupació. Des d'aquest Òrgan es centralitza la informació, coordina l'execució i vetlla per la coherència entre els diferents projectes i línies estratègiques. Les seves funcions principals són:

- Donar suport tècnic i metodològic a les Comissions i grups de treball.
- Coordinar el seguiment de l'execució dels projectes i dels informes semestral.
- Vetllar per la coherència entre actuacions i objectius generals.
- Centralitzar la informació i mantenir actualitzat el sistema d'indicadors.
- Comunicar els resultats i difondre bones pràctiques i experiències del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat.

Aquesta funció de coordinació assegura una gestió eficient i una visió global de l'Estratègia, evitant duplicitats i promovent sinergies entre projectes i actuacions.

Instrumentes de gestió

Per garantir una gestió estructurada i un seguiment efectiu, l'Estratègia Local d'Ocupació disposa d'un conjunt d'instruments tècnics comuns que s'han anat comentat als apartats anterior. A la següent taula es sintetitzen:

Instrument	Funció principal	Responsable
Pla Operatiu Anual (POA)	Planificar i prioritzar les actuacions anuals.	Comissions Sectorials/ Secretaria Tècnica/Plenari
Fitxa de projecte	Definir el marc general i els indicadors de cada projecte estratègic.	Secretaria Tècnica / Comissions Sectorials
Fitxa d'actuació anual	Detallar les accions concretes i els responsables per exercici.	Comissions de projecte
Informe de progrés semestral	Monitorar l'execució i resultats parcials.	Comissions Sectorials
Informe anual global	Avaluar els resultats i impactes globals de l'ELO.	Secretaria Tècnica / Observatori / Plenari
Sistema d'indicadors de l'Observatori	Recollir i analitzar dades per mesurar l'impacte global de l'ELO.	Observatori

Calendari i actualització de l'Estratègia

L'Estratègia Local d'Ocupació de Sant Cugat té una vigència prevista de cinc anys (2026–2030), amb revisions anuals i una avaluació global al final del període.

Aquest calendari flexible permet adaptar-se a l'evolució del context econòmic, social i laboral, mantenint la coherència amb els objectius del Pacte per una Ocupació Digna i de Qualitat i amb les estratègies supramunicipals en matèria d'ocupació, formació i inclusió.

Annex 1. Quadre de coherència dels projectes amb els reptes, les línies de treball i els objectius operatius

Línies estratègiques i objectius operatius	Reptes				Calendarització				
	A. Garantir la inserció laboral inclusiva i sostenible	B. Alinear formació i mercat de treball per reduir el desajust de competències	C. Consolidar l'Economia Social i Solidària com a motor d'ocupació transformadora	D. Impulsar la governança i la coordinació territorial en matèria d'ocupació	2026	2027	2028	2029	2030
Línia 1. Una Inserció inclusiva i sostenible									
A.1. Impulsar actuacions que afavoreixin la inserció laboral de col·lectius específics amb més dificultats.	A.1.1. Anàlisi i diagnòstic dels col·lectius a prioritzar i les seves necessitats								
	A.1.2. Anàlisi i diagnòstic dels recursos existents a la ciutat a l'àmbit de l'orientació i la inserció								
	A.1.3. Millorar els mecanismes de coordinació entre entitats i agents								
	A.1.4. Implementació d'accions que afavoreixin la inserció laboral								
A.2. Reforçar la col·laboració amb empreses per a la millora de la inserció digna i de qualitat.	A.2.1. Col·laboració estreta entre el món de l'empresa i els dispositius d'inserció - formació								
Línia 2. Una Formació connectada amb el mercat i anticipadora					2026	2027	2028	2029	2030
B.1. Conèixer la realitat de l'àmbit de la formació a Sant Cugat.		B.1.1. Anàlisi, diagnòstic i ajust entre la realitat formativa, social, laboral i econòmica							
B.2. Afavorir la connexió entre els diferents agents de la ciutat.		B.2.1. Creació d'un espai compartit entre els diferents agents educatius, socials i econòmics							
B.3. Innovar en l'oferta formativa.		B.3.1. Realització d'accions formatives							
Línia 3. L'Impuls estratègic de l'Economia Social i Solidària (ESS)					2026	2027	2028	2029	2030
C.1. Visibilitzar i reforçar la xarxa d'ESS a Sant Cugat.			C.1.1 Visibilització i aliances ESS						
C.2. Donar suport a la creació i consolidació de noves iniciatives d'ESS.			C.2.1. Suport i contractació responsable en ESS						
Línia 4. Una governança compartida i coordinació territorial					2026	2027	2028	2029	2030
D.1. Desenvolupar un sistema d'informació i prospectiva de la realitat del municipi.				D.1.1. Impulsar l'Observatori Local d'Ocupació com a eina estratègica					
D.2. Millorar la cooperació i agilitzar processos entre els diferents agents.				D.2.1. Implementar diferents eines i sistemes de comunicació i cooperació entre els agents implicats					