

PROCÉS DE REGULARITZACIÓ EXTRAORDINARI

Informació per a empreses



Vols contractar una persona estrangera que s'ha acollit al procés de regularització?

- Les persones sol·licitants obtenen un document d'**inici de comunicació d'expedient** després d'haver iniciat el procés.
- Aquest document inclou el número d'identitat de l'estranger (**NIE**) i habilita a:



Residir legalment a Espanya



Treballar per compte d'altri o per compte propi.



Tramitar **NUSS** i inscriure's al **SOC**.

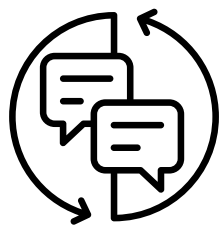
L'**inici de comunicació de l'expedient** permet **residir i treballar legalment** de manera provisional mentre es tramita la sol·licitud i no s'obté la resolució definitiva.



Quines obligacions tens com a contractant?

- Comprovar que la persona tingui **inici comunicació expedient**
- Formalitzar **contracte** segons normativa laboral.
- Tramitar l'**alta a la Seguretat Social**.
- Actuar segons la normativa si la resolució es desfavorable

La (targeta d'identificació de l'estranger (**TIE**) **no es necessària** per donar d'alta la persona a la seguretat social. Es suficient el **NIE** que apareix en el document d'inici comunicació d'expedient.



Un cop contractat, què pots fer?

- És recomanable mantenir una **comunicació fluida** amb la persona treballadora sol·licitant per saber en quin estat es troba el seu expedient.
- L'empresa pot **consultar l'estat** del procediment en qualsevol moment de la següent manera:



DADES NECESSÀRIES

- **NIE** o número d'expedient
- **Data** de presentació
- **Any de naixement**



PASSOS

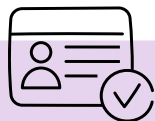
- Consulta d'expedients d'estrangeria de la **seu electrònica del Govern d'Espanya**.
- Seleccionar consulta mitjançant **formulari**.
- introduir les dades i **validar** el formulari.



Fins quan pot treballar la persona?

- L'autorització té **vigència** d'1 any des del moment de la sol·licitud.
- Durant aquest temps la persona pot tenir la **resolució definitiva**, que pot ser:

FAVORABLE



- S'ha concedit l'**autorització de residència i treball**.
- La persona pot **continuar** la relació laboral.
- Es recomana **actualitzar** la documentació

DESFAVORABLE



- S'ha **denegat** la sol·licitud.
- Es recomana **revisar** amb la persona treballadora.
- Si es confirma la manca d'autorització de treball **s'extingeix la relació laboral**.

